

## ASPECTOS DEL RECURSO HUMANO

Una granja altamente productiva es el resultado en un alto grado de un equipo de trabajo eficiente, por lo que la calidad del recurso humano que trabaja en la granja es sumamente importante para alcanzar producciones elevadas. **“EL HOMBRE QUE HACE EL TRABAJO A DIARIO HA SIDO POR MUCHO TIEMPO EL ELEMENTO OLVIDADO DENTRO DE LA EMPRESA PORCINA”**

La motivación y la creatividad de los trabajadores de la gran mayoría de las granjas porcinas no son muy elevadas y la principal razón para que suceda esto es que a su vez las granjas carecen de DIRECCION, es decir no existe una gerencia con un rumbo definido, dado que la Gerencia es por excelencia DIRECCION DEL PERSONAL.

- **ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL**

La industria porcina para la obtención de altos estándares de productividad depende en gran medida del elemento humano, por lo que para el establecimiento de una empresa porcina se debe considerar el hombre como un elemento importante, siendo conscientes que para la implementación de nueva tecnología necesitamos mano de obra de excelente calidad.

Una selección cuidadosa, un excelente entrenamiento y la motivación son la mezcla perfecta de factores para asegurar que exista un nivel de calidad en el personal que cuida los cerdos, por lo tanto **SIEMPRE EL BIENESTAR DEL CERDO Y LA SATISFACCION PERSONAL DEL OPERARIO SON OBJETIVOS INSEPARABLES.**

La importancia de que el personal se sienta a gusto en la empresa tiene mucho que ver con el interés que la empresa muestre por él, por sus problemáticas, sus necesidades y recomendaciones.

- **INFLUENCIAS POSITIVAS AMBIENTALES.**

1. Propiciar un ambiente de trabajo estimulante
2. Buena relación con compañeros y directivos
3. Programas constantes de capacitación y entrenamiento
4. Áreas de duchas, comedor etc.

- **LOS DIRECTIVOS DEBEN PROPICIAR AMBIENTES AGRADABLES DE TRABAJO**

1. Firmeza al aplicar ordenes de trabajo pero de forma responsable y prudentes
2. Dar crédito a quienes aportan ideas
3. No ser ofensivos, nunca atacar a las personas pero si a los problemas
4. Nunca abordar los problemas de mal carácter
5. Los problemas personales no deben pasar a los operarios
6. No ejercer favoritismo, siempre ser justo

7. Trabajar por la gente, siempre motivar y dar crédito por un trabajo bien hecho
8. No ser egoísta, no usar el merito de la gente para hacer su propia carrera
9. No contratar nunca un empleado nuevo y dejarlo trabajar sin previa inducción, instrucción y supervisión.
10. Mejorar todo en la granja, pero primero pensar en mejorar la planta laboral
11. Se debe estar seguro que todos los empleados conozcan a la perfección en que consiste su trabajo.
12. Habilidad para identificar las manzanas podridas y eliminarlas inmediatamente
13. Entrevistar y evaluar a las personas antes de darles un trabajo
14. Evitar contratar personal solo por el simple hecho que sea mano de obra barata

**EL MAYOR OBSTACULO PARA ALCANZAR LA EFICIENCIA ES NO TENER UN EQUIPO DE TRABAJO SOLIDO, INTEGRADO, MOTIVADO Y COMPROMETIDO.**

- ¿QUE ES TENER UN EQUIPO DE TRABAJO EFECTIVO?
  1. Se debe tener un objetivo común y compartido
  2. Se tienen tareas definidas y negociadas, el papel que debe desempeñar cada miembro del equipo debe estar bien claro para cada uno.
  3. Todos los procedimientos deben estar explícitos en el equipo para que haya fluidez
  4. Cuenta con relaciones interpersonales buenas, basadas en el respeto mutuo y que existe una clara conciencia de pertenencia al equipo.
- ¿QUE CUALIDADES DEBE TENER UNA PERSONA PARA INTEGRARLO AL EQUIPO DE TRABAJO?
  1. Debe saber leer y escribir (indispensable)
  2. Le deben gustar los cerdos
  3. Debe ser paciente para tratar a los cerdos
  4. Habilidad para manipular cerdos
  5. Disposición a la capacitación, a los cambios y al conocimiento
- ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL

Invierta tanto como le sea posible en la capacitación de su personal, recuerdo que lo que invierta en este sentido lo recuperara con creces.

Para facilitar el entrenamiento se deben tener manuales de procedimientos de funciones y cronograma de actividades. Para llevar adelante el proceso de mejoramiento continuo es necesario hacer un despliegue a todos los niveles de los distintos conocimientos y herramientas y la única forma de lograrlo es a través de un adecuado plan de entrenamiento

El método mas eficaz para el entrenamiento del personal de granja es el que se hace en el mismo lugar de trabajo, la persona que ejerce el rol de entrenador debe ser una persona especializada con muchos años de experiencia.

Además de este entrenamiento se debe implementar charlas técnicas de capacitación por técnicos especialistas, mesas de discusión, intercambio de ideas etc.

Los administradores y operarios que están inmersos en una constante capacitación y entrenamiento crean un ambiente laboral de calidad, lo cual los hace querer su trabajo y se sienten satisfechos lo cual va mas allá de una remuneración salarial.

### **ESCOJA UN TRABAJO QUE AME Y NO TENDRA QUE TRABJAR UN SOLO DIA MAS EN SU VIDA (Confucio)**

Es imprescindible que el administrador o el gerente se convierta en un facilitador del entrenamiento constante y capacitación de sus colaboradores así como preocuparse por su propio entrenamiento y capacitación.

Recuerde que si nos circunscribimos tan solo a una remuneración salarial de los empleados solamente podremos obtener de cada uno de los empleados lo siguiente:

- Su tiempo
- Su presencia física
- Sus movimientos musculares
- La fuerza de su trabajo físico
- Su sumisión incondicional

Pero estaremos lejos de obtener de ellos:

- El entusiasmo
- La lealtad
- La Honestidad
- El compromiso
- El corazón y
- La mente

**HAY QUE GANARLOS!!.**

Espero que reflexionen y lo lleven a la práctica a sus granja.

Autor: Edi Castellanos